

**Perlindungan Upah Pekerja/Buruh Atas Perusahaan yang
Dinyatakan Pailit Ditinjau dari Putusan Mahkamah Konstitusi
Nomor 02/PUU-VI/2008; 018/PUU-VI/2008 dan 67/PUU-XI/2013**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Hukum

Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum

Universitas Kristen Satya Wacana

Raden Roro Nymphyra Jasmine Sulisty

NIM: 312015172



PROGRAM STUDI ILMU HUKUM FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA

SALATIGA

NOVEMBER 2018



PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : RADEN RORO NYMPHYRA JASMINE SULISTYO
NIM : 312015172 Email : nymphyrasulisty@gmail.com
Fakultas : HUKUM Program Studi : Ilmu Hukum
Judul tugas akhir : PERLINDUNGAN UPAH PEKERJA /BURUH ATAS PERUSAHAAN YANG DINYATAKAN
PAILIT DITINJAU DARI PUTUSAN MAHKAMAH KONSTITUSI
NOMOR 02/PUU-VI/2008 ; 018/PUU-VI/2008 ; DAN 67/PUU-XI/2013
Pembimbing : 1. Dr. TPI BUDIYONO, SH., M.HUM.
2. _____

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan baik di Universitas Kristen Satya Wacana maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Kristen Satya Wacana.

F-LIB-080

Salatiga, 10 Desember 2018
METERAI TEMPEL
51F9AAFF461374699
6000
Tanda tangan & nama tertera mahasiswa
(Nymphyra Jasmine)



PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA
Jl. Diponegoro 52-60 Salatiga 50711
Jawa Tengah, Indonesia
Telp. 0298 - 321212, Fax. 0298 321433
Email: library@adm.uksw.edu ; http://library.uksw.edu

PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : PADEN RORO NYMPHYRA JASMINE SULISTYO
NIM : 212015172 Email : nymphyra.jasmine.sulisty0@gmail.com
Fakultas : HUKUM Program Studi : ILMU HUKUM
Judul tugas akhir : PERLINDUNGAN UPAH PEKERJA/BURUH ATAS PERUSAHAAN YANG DINYATAKAN
PAILIT DITINJAU DARI PUTUSAN MAHKAMAH KONSTITUSI NOMOR
02/PUU-VI/2008 ; 018/PUU-VI/2008 ; DAN 67/PUU-XI/2013

Dengan ini saya menyerahkan hak *non-eksklusif** kepada Perpustakaan Universitas – Universitas Kristen Satya Wacana untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beri tanda pada kotak yang sesuai):

- ☒ a. Saya mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA
- ☐ b. Saya tidak mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA**

* Hak yang tidak terbatas hanya bagi satu pihak saja. Pengajar, peneliti, dan mahasiswa yang menyerahkan hak *non-eksklusif* kepada Repositori Perpustakaan Universitas saat mengumpulkan hasil karya mereka masih memiliki hak copyright atas karya tersebut.

** Hanya akan menampilkan halaman judul dan abstrak. Pilihan ini harus dilampiri dengan penjelasan/ alasan tertulis dari pembimbing TA dan diketahui oleh pimpinan fakultas (dekan/kaprodi).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Salatiga, 10 DESEMBER 2018

PADEN RORO NYMPHYRA JASMINE . S .

Tanda tangan & nama terang mahasiswa

Mengetahui,

Dr. Tri Budiyono, SH. M. HUM.

Tanda tangan & nama terang pembimbing I

Tanda tangan & nama terang pembimbing II

Lembar Persetujuan

**Perlindungan Upah Pekerja/Buruh Atas Perusahaan yang
Dinyatakan Pailit Ditinjau dari Putusan Mahkamah Konstitusi
Nomor 02/PUU-VI/2008; 018/PUU-VI/2008 dan 67/PUU-XI/2013**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Hukum

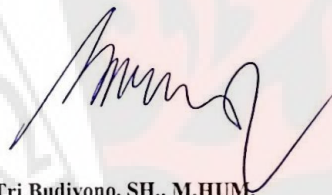
Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum

Universitas Kristen Satya Wacana

Raden Roro Nymphyra Jasmine Sulistyio

NIM: 312015172

Pembimbing



Dr. Tri Budiyo, SH., M.HUM.

1956

Fakultas Hukum Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga

November 2018

Lembar Pengujian

Komisi Penguji

Penguji I



Dr. Tri Budiyo, SH., M.HUM.

Penguji II



**Dr. Marihot Janpiter
Hutajulu, S.H., M.Hum.**

Penguji III



Arie Siswanto, SH., M.HUM.

Diuji pada tanggal 7 November 2018

Mengesahkan,

Ketua Program Studi Ilmu Hukum



Dr. Marihot Janpiter Hutajulu, S.H., M.Hum.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum (skripsi) yang berjudul: “Perlindungan Upah Pekerja/Buruh Atas Perusahaan yang Dinyatakan Pailit Ditinjau dari Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 02/PUU-VI/2008; 018/PUU-VI/2008 dan 67/PUU-XI/2013” dimaksud untuk melengkapi tugas-tugas dan persyaratan menempuh ujian akhir guna memperoleh gelar Sarjana Hukum, pada Program Studi Ilmu Hukum di Universitas Kristen Satya Wacana. Pembahasan dalam skripsi ini mengenai Perlindungan Upah Pekerja/Buruh Atas Perusahaan yang Dinyatakan Pailit Ditinjau dari Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 02/PUU-VI/2008; 018/PUU-VI/2008 dan 67/PUU-XI/2013.

Pada penulisan skripsi ini, penulis memaparkan pokok-pokok bahasan dalam 3 (tiga) bab, yaitu:

BAB I – Pendahuluan

Pada bab ini, penulis akan memaparkan secara umum mengenai permasalahan yang akan diangkat dalam penulisan ini.

BAB II – Pembahasan

Pada bab ini, penulis akan memaparkan secara spesifik mengenai permasalahan yang akan diangkat dan dikaji dalam penulisan ini dalam bentuk tinjauan pustaka, dengan mencantumkan hasil penelitian beserta dengan analisis tentang

“Perlindungan Upah Pekerja/Buruh Atas Perusahaan yang Dinyatakan Pailit Ditinjau dari Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 02/PUU-VI/2008; 018/PUU-VI/2008 dan 67/PUU-XI/2013”.

BAB III – Kesimpulan dan Saran

Pada bab ini, penulis mencantumkan saran dan kesimpulan yang bersifat membangun demi kesempurnaan penulisan ini.



ABSTRAK

Perusahaan selaku pelaku ekonomi, dalam menjalankan usahanya dengan pihak ketiga telah melahirkan sebuah hak dan kewajiban berupa piutang dan utang. Namun dalam keadaan tertentu menyebabkan perusahaan beralih tidak dapat memenuhi kewajibannya, bahkan perusahaan sama sekali tidak mampu membayar utangnya terhadap para debitor. Akibat dari ketidakmampuan perusahaan dalam pemenuhan kewajiban-kewajibannya tersebut yaitu diajukan gugatan kepailitan oleh debitor yang telah diputuskan oleh Pengadilan Niaga. Dengan pailitnya sebuah perusahaan, menghentikan segala aktivitas di dalamnya sehingga tidak lagi melakukan transaksi dengan pihak lain, terkecuali perusahaan likuidasi. Sehingga pembagian harta boedel pailit di bawah kendali kurator dengan diawasi oleh Hakim Pengawas.

Yang menjadi permasalahan yakni, bagaimana perlindungan hukum terhadap upah pekerja/buruh didalam peringkat boedel pailit ditinjau berdasarkan putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 2/PUU-VI/2008; 18/PUU-VI/2008; dan 67/PUU-XI/2013. Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian yuridis normatif, yang mana meletakkan hukum sebagai sebuah bangunan sistem norma, mengenai asas-asas, kaidah dari peraturan perundangan, putusan pengadilan, perjanjian serta doktrin.

Secara garis besar menurut penelitian ini, terdapat pergeseran pemikiran MK terhadap perlindungan buruh. Yang sebelumnya posisi pelunasan pekerja/buruh berada setelah hak tagih negara, kurator, biaya lelang dan kreditor separatis. Kemudian setelah putusan terakhir MK menyatakan untuk mendahulukan pelunasan upah pekerja/buruh diatas kreditor separatis bahkan lebih didahulukan dari hak tagih negara.

DAFTAR ISI

Ucapan Terima Kasih.....	iv
Kata Pengantar.....	viii
BAB I Pendahuluan.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
E. Metode Penelitian.....	10
1. Jenis Penelitian.....	11
2. Pendekatan.....	11
3. Bahan Hukum.....	11
4. Analisis.....	12
F. Unit Analisis dan Unit Amanatan.....	14
BAB II PEMBAHASAN.....	15
A. Tinjauan Umum Hukum Kepailitan.....	15
1. Hukum Kepailitan.....	15
2. Asas-Asas Hukum Kepailitan.....	20
3. Persyaratan Kepailitan.....	22
a. Syarat Materil.....	23
b. Syarat Formil.....	32
4. Prosedur Permohonan Kepailitan.....	33
5. Tujuan Kepailitan.....	34
6. Akibat Kepailitan.....	36
B. Tinjauan Umum Tentang Hukum Ketenagakerjaan.....	41
1. Para Pihak Dalam Hukum Ketenagakerjaan.....	41
a. Pekerja/buruh.....	42
b. Pengusaha/Majikan.....	43
c. Organisasi Buruh/ Serikat Pekerja.....	44

d. Organisasi Pengusaha/Majikan.....	46
e. Pengawasan.....	47
2. Hubungan Kerja.....	48
3. Hak dan Kewajiban atas Hubungan Kerja.....	50
4. Perlindungan Pekerja/Buruh.....	52
5. Pemutusan Hubungan Kerja.....	54
C. Hasil Penelitian dan Analisis.....	55
1. Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 02/PUU-VI/2008.....	58
a. Kasus Posisi.....	58
b. Putusan Hakim.....	59
c. Pertimbangan Hakim.....	59
d. Analisis Putusan.....	61
2. Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 18/PUU-VI/2008.....	66
a. Kasus Posisi.....	66
b. Putusan Hakim.....	67
c. Pertimbangan Hakim.....	68
d. Analisis Putusan.....	71
3. Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 64/PUU-XI/2013.....	77
a. Kasus Posisi.....	77
b. Putusan Hakim.....	77
c. Pertimbangan Hakim.....	79
d. Analisis Putusan.....	82
BAB III PENUTUP.....	93
A. Kesimpulan.....	93
B. Saran.....	96
DAFTAR BACAAN.....	98